Aanbrengregeling installatiespecialist

Doel en beloning

Wie ons helpt een ervaren installatiespecialist te vinden, ontvangt een duurzame installatie met een waarde van maximaal €1.500 bruto. Denk aan het plaatsen van zonnepanelen, een thuisbatterij of een vergelijkbare installatie.

- De beloning is een installatie in natura, geen geldbedrag. Omzetten naar geld is niet mogelijk.
- Kost de gekozen installatie meer dan €1.500, dan betaalt de aanbrenger het verschil zelf.
- Kost de installatie minder, dan vervalt het restant. Het restant wordt niet uitbetaald of bewaard.

Wie mag aanbrengen

- Iedereen mag een kandidaat aandragen: collega's én mensen van buiten de organisatie.
- Intern: alle medewerkers met een arbeidscontract bij ons. Zij moeten op het moment van toekenning nog in dienst zijn en niet hebben opgezegd.
- Extern: iedereen van 18 jaar of ouder, bijvoorbeeld klanten, oud-collega's, vrienden of familie van medewerkers.

Uitgesloten als aanbrenger zijn:

- wervingsbureaus, detacheerders, uitzendbureaus en zzp-recruiters, ook als zij een kandidaat 'als particulier' aandragen;
- de kandidaat zelf;
- HR en iedereen die bij de selectie van de kandidaat betrokken is.

Voor welke kandidaat

De regeling geldt alleen voor de functie installatiespecialist. De kandidaat moet aan alle onderstaande punten voldoen.

Voorwaarde	Eis
Functie	Installatiespecialist
Ervaring	Ervaren vakkracht (geen starter, stagiair of leerling)
Contract	Tijdelijk arbeidscontract, rechtstreeks bij ons in dienst
Uren	32 tot 40 uur per week
Niet geldig	Stage, BBL/BOL, uitzenden, detachering, zzp of inhuur via een bureau
Nieuw in beeld	Niet in de afgelopen 12 maanden bij ons in dienst geweest, zelf gesolliciteerd of via een bureau aangeboden

Zo meld je een kandidaat aan

Alleen een aanmelding bij HR vóórdat de kandidaat solliciteert, geeft recht op de beloning.

1. Vraag de kandidaat of hij of zij akkoord is dat je de gegevens doorgeeft.
2. Mail HR via 'Werkenbij@isonn.nl' met: je eigen naam en contactgegevens, de naam en contactgegevens van de kandidaat, en hoe je de kandidaat kent.
3. HR bevestigt de aanmelding per mail, met datum en tijd. Die bevestiging is je bewijs.
4. De kandidaat noemt in de sollicitatie jouw naam als aanbrenger.

Je bent de directe schakel als de kandidaat aantoonbaar door jouw tip of contact bij ons solliciteert. Alleen een vacature delen op social media of alleen een naam doorgeven zonder dat jij zelf contact hebt gelegd, telt niet.

Dubbele aanmeldingen en geldigheid

Bij twee of meer aanmeldingen van dezelfde kandidaat gaat de eerste aanmelding die HR heeft ontvangen voor. Het moment van de mail aan HR telt, niet wie de kandidaat als eerste sprak.

- Een aanmelding blijft 6 maanden geldig. Wordt de kandidaat later aangenomen, dan vervalt het recht.
- Komt dezelfde kandidaat ook via een bureau binnen, dan geldt de eerste geregistreerde melding. Was het bureau eerder, dan is er geen beloning.
- De beloning wordt niet verdeeld over meerdere aanbrengers.

Toekenning en verzilvering

De beloning wordt in één keer toegekend zodra de nieuwe installatiespecialist de proeftijd heeft afgerond en nog in dienst is.

- Stopt het dienstverband vóór dat moment, om welke reden ook, dan vervalt de beloning.
- HR laat de aanbrenger binnen 2 weken na toekenning weten dat de beloning klaarstaat.
- De aanbrenger verzilvert de beloning binnen 12 maanden. Daarna vervalt het recht.
- De installatie komt op een adres in Nederland binnen ons werkgebied. Het moment van installeren plannen we in overleg.

Fiscaal

De beloning heeft een waarde van €1.500 bruto. Over die waarde kan belasting verschuldigd zijn.

- Interne aanbrenger: de installatie telt als loon in natura.
- Externe aanbrenger: de beloning kan voor de ontvanger belast zijn als inkomen. Wij geven de beloning zo nodig door aan de Belastingdienst.

Slotbepalingen:

Wij kunnen deze regeling aanpassen of beëindigen. Aanmeldingen die al door HR zijn bevestigd, behandelen we volgens de regeling die gold op het moment van aanmelden.

Bij misbruik of onjuiste informatie vervalt het recht op de beloning.